

**PRIMARIA COMUNEI COTNARI  
JUDETUL IASI**

**DISPOZITIA Nr. 163**

Cretu Vasile, Primarul comunei Cotnari, judetul Iasi;

Avand in vedere procesul verbal de control nr.18989/2017 intocmit de Inspectoratul Teritorial de Munca Iasi la nivelul UAT Comuna Cotnari, urma careia s-a instituit masura actualizarii Regulamentului de Ordine Interioara cu masuri privind igiena ,protectia sanattii si securitatea in munca a salariatelor gravide si/sau mame, lauze sau care alapteaza conf. art.18 OUG nr.96/2003 privind protectia maternitati la locul de munca actualizata;

Avand in vedere Regulamentul de Ordine Interioara al Aparatului de specialitate al Primarului comunei Cotnari.

Avand in vedere OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca si a Normelor Metodologice aplicare a acesteia aprobate prin HG nr. 537 din 7 aprilie 2004 respectiv, HG. nr. 1141 din 23 iulie 2004.

Avand in vedere prevederile Legii nr.53/2003 privind aprobarea Codului Muncii cu modificarile si completarile ulterioare.

Avand in vedere prevederile Legii nr.188/1999 privind statutul functionarilor publici cu modificarile si completarile ulterioare republicata.

In temeiul art. 63 si 68 din Legea nr.215 a administratiei publice locale republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

**DISPUNE**

**Art.1** Se actualizeaza Regulamentul de Ordine Interioara a aparatului de specialitate al Primarului comunei Cotnari cu normele de protectie a maternitatii la locul de munca conform anexei la prezenta dispozitie, care este parte integranta din aceasta.

**Art.2** Prevederile prezentei dispozitii vor fi aduse la cunostinta salariatilor din aparatul de specialitate al Primarului prin grija secretarului comunei Cotnari si a compartimentului resurse umane.

Secretarul comunei va comunica cite un exemplar din prezenta dispozitie persoanelor vizate, autoritatilor interesate si Institutiei Prefectului pentru controlul legalitatii.

**Primar  
Cretu Vasile**



Data astazi 18.05 2017

**Vizat pentru legalitate  
Secretar  
Mandache Dumitrela**



ANEXA LA DISPOZITIA PRIMARULUI Nr. 163/18.05 2017 pentru actualizarea  
REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA cu normele **protectia maternitatii la**  
**locurile de munca conf.OUG nr.96/2003 actualizata.**

Unitatea Administrativ Teritoriala Comuna Cotnari respectiv aparatul de specialitate al primarului comunei Cotnari functioneaza cu personal angajat functionari publici si pesonal contractual conform prevederilor legale Legea nr.188/1999 privind Statutul functionarului public republicata si Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii;

Acestora li se aplica un regulament de Ordine Interioara aprobat prin Dispozitia Primarului Comunei Cotnari avand in suport prevederi ale prevederile Legii nr.215/2001, privind administratia publica locala, republicata, a Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, a Legii nr 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, si a Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a functionarilor publici , Legii 477 / 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, Legii nr. 571/ 2004 privind protecția personalului din autoritățile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, organizează disciplina muncii în aparatul de specialitate al Primarului comunei Cotnari, județul Iași.

Totodata la nivelul oricarei institutii angajatorul trebuie sa instituie in cadrul Regulamentului de Ordine Interioara si reguli de protectia muncii si in special ce tin de protectia maternitatii ,aspecte reglementate de legislatia in vigoare cum ar fi OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca si a Normelor Metodologice aplicare a acesteia aprobate prin HG nr. 537 din 7 aprilie 2004 respectiv, HG. nr. 1141 din 23 iulie 2004.

Astfel, Incepind cu data intrarii in vigoare angajatorii si salariatele, care se afla in una din situatiile prezentate mai jos au o serie de drepturi si obligatii care au ca scop asigurarea unor conditii adecvate de munca si de protectie sociala, reguli care se instituie si la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Cotnari dupa cum urmeaza:

Conform OUG nr.96/2003 exista trei categorii de salariate care beneficiaza de prevederile acesteia si care au urmatoarele obligatii:

**-salariata gravida** sa anunte in scris angajatorul asupra starii sale fiziologice de graviditate si sa anexeze in copie Anexa pentru supravegherea medicala a gravidei document medical eliberat de medic care sa ii ateste aceasta stare, insotit de o cerere care contine informatii referitoare la starea de maternitate si solicitarea de a i se aplica masurile de protectie prevazute de ordonanta;

**-salariata care a nascut** recent si-a reluat activitatea dupa efectuarea concediului de lauzie, respectiv a concediului postnatal obligatoriu de 42 de zile, sau dupa caz a 63 de zile ale concediului de lauzie sa solicite angajatorului in scris masurile de protectie prevazute de lege, anexind un document medical eliberat de medicul de familie, dar nu mai tirziu de 6 luni de la data la care a nascut

**-salariata care alapteaza,** la reluarea activitatii dupa efectuarea concediului de

lauzie, sa anunte angajatorul in scris cu privire la inceputul si sfirsitul prezumat al perioadei de alaptare, anexind documente medicale eliberate de medicul de familie in acest sens care va cuprinde recomandari cu privire la capacitatea de munca a acesteia

Pentru toate activitatile susceptibile sa prezinte un risc specific de expunere la agenti, procedee si conditii de munca a caror lista este prevazuta in Anexa nr.1 din OUG 96/2003 angajatorul, UAT Comuna Cotnari, prin reprezentantul legal este obligat sa evalueze anual si sa intocmesca Rapoarte de evaluare, cu participarea medicului de medicina muncii, cu privire la natura, gradul si durata de expunere a angajatelor in unitate pentru a depista orice risc pentru sanatatea si securitatea acestora si orice efect posibil asupra sarcinii sau alaptarii si pentru a stabili masurile ce trebuie luate.

Potrivit art.6 din OUG 96/2003, in termen de 5 zile lucratoare de la data intocmirii raportului, angajatorul, UAT Comuna Cotnari, prin reprezentantul legal va inmina o copie a acestuia sindicatului sau reprezentantilor salariatilor precum si sa informeze in scris salariatele asupra rezultatelor evaluarii referitoare la riscurile la care, pot fi supuse la locurile de munca, si asupra drepturilor, care decurg din prezenta ordonanta.

Angajatorul, UAT Comuna Cotnari, prin reprezentantul legal va informa in scris salariatele asupra rezultatelor evaluarii privind riscurile la care sunt supuse la locurile lor de munca, precum si asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanta de urgenta prin Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca ( conform modelului din Normele Metodologice) in termen de cel putin 15 zile lucratoare de la data intocmirii raportului de evaluare.

In termen de 10 zile lucratoare, de la data, la care angajatorul, UAT Comuna Cotnari, prin reprezentantul legal a fost anuntat in scris de catre o salariata din cele mentionata mai sus, asupra starii sale fiziologice, acesta are obligatia sa instiinteze medicul de medicina muncii precum si Inspectoratul Teritorial de Munca, care urmeaza sa verifice conditiile de munca ale salariatei.

In contextul OUG nr.96/2003 angajatorului UAT Comuna Cotnari, ii revin urmatoarele obligatii:

- sa previna expunerea salariatelor (gravide, lauze sau care alapteaza) la riscuri ce le pot afecta sanatatea si securitatea in situatia in care rezultatele evaluarii evidentiaza riscuri;

- sa nu constringa salariatele sa efectueze o munca daunatoare sanatatii sau starii lor de graviditate ori a copilului nou nascut, dupa caz;

- sa pastreze confidentialitatea asupra starii de graviditate a salariatei si sa nu anunte alti angajati decât cu acordul scris al acesteia si doar in interesul buneii desfasurari al procesului de munca;

- sa modifice locul de munca al salariatelor care isi desfasoara activitatea numai in

pozitia ortostatica sau in pozitia asezat astfel incit sa li se asigure la intervale regulate de timp, pauze si amenajari pentru repaus in pozitie sezinda sau pentru miscare, la recomandarea medicului de medicina muncii.

-sa acorde salariatelor gravide dispensa pentru consultatii prenatale constând in ore libere platite salariatei, in cazul in care investigatiile medicale se pot efectua numai in timpul programului de lucru.

-sa acorde salariatelor care alaptea pauze de alaptare de cite o ora fiecare, in timpul programului de lucru fie sa reduca durata timpului de lucru cu 2 ore zilnic, fara diminuarea drepturilor salariale.

-sa transfere la un alt loc de munca cu mentinerea salariului de baza brut lunar salariatele gravide, lauze sau care alaptea, care desfasoara in mod curent munca cu caracter insalubru sau penibil;

-sa transfere la un loc de munca de zi, salariatele care desfasoara munca de noapte si a caror sanatate este afectata, pe baza solicitarii scrise a acestora;

-sa modifice in mod corespunzator conditiile/orarul de munca, ori sa repartizeze la alt loc de munca salariatele gravide, lauze sau care alaptea care desfasoara activitate ce prezinta riscuri pentru sanatate, securitate ori repercusiuni asupra sarcinii si alaptarii, conform recomandarii medicului de medicina muncii.

In cazul, in care din motive justificate, angajatorul nu poate indeplini cele doua obligatii, salariatele au dreptul la concediu de risc maternal, astfel:

a) inainte de data solicitarii concediului de maternitate, stabilit potrivit reglementarilor legale privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale pentru salariaata gravida

b) dupa data revenirii din concediul postnatal obligatoriu, salariatele gravide, lauze sau care alaptea in cazul in care nu solicita concediul si indemnizatia pentru ingrijirea copilului pina la implinirea virstei de 2 ani, sau in cazul copilului cu handicap pina la 3 ani.

Concediul de risc maternal se poate acorda in intregime sau fractionat pe o perioada ce nu poate depasi 120 de zile, de catre medicul de familie sau specialist. Salariaata are dreptul la indemnizatie de risc maternal suportata din bugetul asigurarilor sociale de stat, al carui cuantum este egal cu 75% din media veniturilor lunare realizate in cele 10 luni anterioare solicitarii, si se achita la lichidarea drepturilor salariale.

Prevederile actualizarii REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA cu normele protectia maternitatii la locurile de munca conf.OUG nr.96/2003 vor fi intra in vigoarea odata cu adoptarea prezentei dispozitii iar aducerea la cunostinta acestora catre salariatii din aparatul de specialitate al primarului se vor face prin compartimentul resurse umane.

**Primar**  
**Cretu Vasile**



**Secretar**  
**Mandache Dumitrelea**